



Zgodnie z zapisami znowelizowanej Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, każdy pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy jest **obowiązany do comiesięcznych wpłat na PFRON**. Ich wysokość uzależniona jest od ilości zatrudnionych osób, przeciętnego wynagrodzenia oraz wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Firma nasza, jako jedna z nielicznych spełnia wymagania zawarte w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2011 r., nr 127, poz. 721 ze zm.). Oznacza to, że kontrahenci którzy zobowiązani są do wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, podpisując umowę z naszą firmą mają możliwość skorzystania z **wysokich odpisów na w/w fundusz**, co w znaczny sposób obniża koszty usługi.